

# Le territoire du CLPE Saint Julien En Genevois

## Les chiffres clés :

	Saint Julien En Genevois	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	196 943	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+7,5%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	38%	35%
Population active (15-64 ans) :	104 308	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	72%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2024) :	32 886	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,6%	+0,6%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	20 600	1 210 779
Evolution annuelle :	-3%	-3%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	8 100	475 461
Evolution annuelle :	-21%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	69%	63%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	66%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,5%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	16 475	605 434
Evolution annuelle :	+6%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	26%	30%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 998	105 822
Hors CPF autonome :	919	50 619
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	33%	40%

Données socio-économiques :



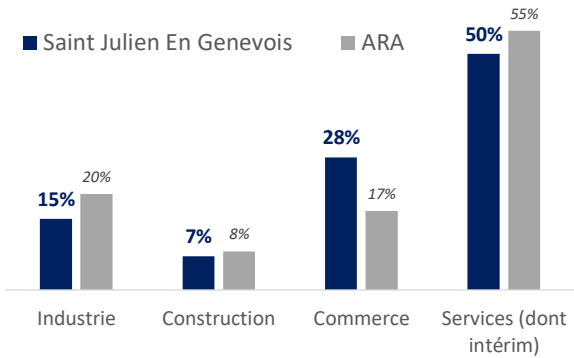
	Saint Julien En Genevois	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	196 943	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+7,5%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,7%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+4,8%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	297	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	18%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	38%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	30%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	11%	20%
Part de familles monoparentales	17%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	44 341 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	41%	48%
Population active (15-64 ans)	104 308	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	72%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	61%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	67%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss\*, 2024)



	Saint Julien En Genevois	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	4 933	-2,0%	15%	20%
Construction	2 331	-1,2%	7%	8%
Commerce	9 216	+0,7%	28%	17%
Services (dont intérim)	16 406	-0,8%	50%	55%
TOTAL	32 886	-0,6%	100%	100%

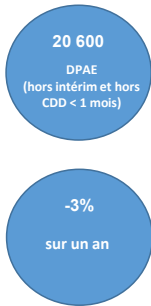


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

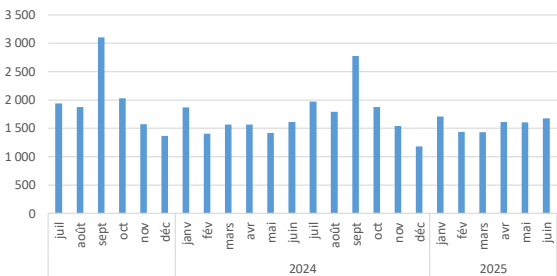
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	9 188	28%
Hébergement et restauration	2 775	8%
Construction	2 402	7%
Action sociale et hébergement médico-social	2 325	7%
Transports et entreposage	2 306	7%
Activités de services administratifs et de soutien	1 758	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 442	4%
Activités pour la santé humaine	1 372	4%
Industrie pharmaceutique	1 140	3%
Industries agro-alimentaires	984	3%

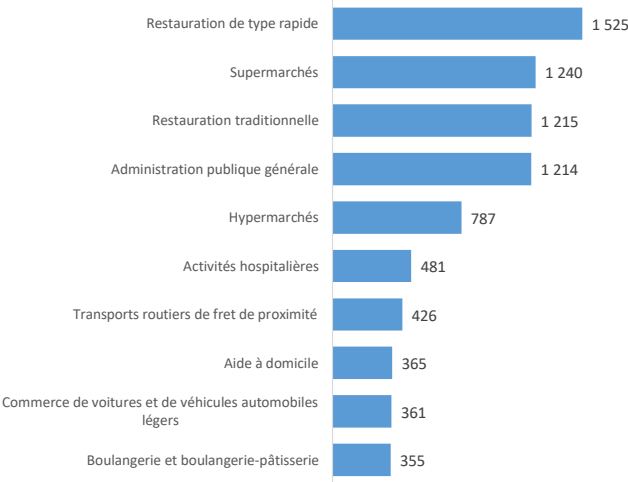
**Les embauches** (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



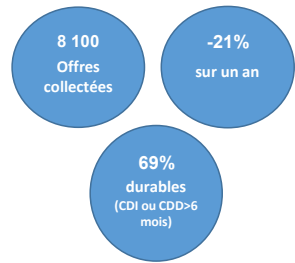
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



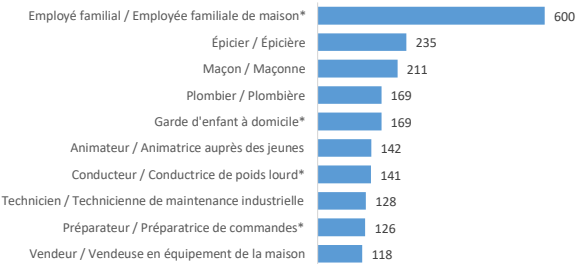
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
33861760800017	VILLE-LA-DIS	4711F	Hypermarchés		577
75087854800049	GARAGE DE NEW YORK	4941B	Transports routiers de fret de proximité		282
35235857600051	ASS INTERMEDIAIRE TRAIT D'UNION	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines		237
32938174300031	HOPITAL PRIVE PAYS DE SAVOIE	8610Z	Activités hospitalières		235
34438287400065	GSF ORION	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage indu		207
21740012600017	COMMUNE D ANNEMASSE	8411Z	Administration publique générale		176
42254447800023	MENODIS	4711D	Supermarchés		175
88990338100024	UCPA VITAM	9329Z	Autres activités récréatives et de loisirs		166
51232751100022	VTP	5610C	Restauration de type rapide		147
20001177300104	ANNEMASSE-LES VOIRONS-AGGLOMERATION	8411Z	Administration publique générale		146

**Les offres déposées à France Travail** (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
87830119100028	AQUILA RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	2 180
87986766100016	HOME SCES 4 U	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	465
87814186000113	LYNX RH SCES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	418
44356329100071	TRIANGLE TRAVAIL TEMPORAIRE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	187
42995529707680	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	169
44218067500013	ADEQUAT 010, ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	151
83053122400020	LOUMEE SCE	8891A	Accueil de jeunes enfants	146
49445009100025		4724Z	Commerce de détail de pain, pâtisserie et confiserie en magas	140
21740012600017	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	132
91245096200010		7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	91

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

66%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
G1401	Adjoint / Adjointe de direction en hôtellerie-restauration	53	2,3	5	1	1	2	3	2
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	142	2,0	5	5	3	1	3	5
K2107	Professeur / Professeure de collège et de lycée	1 003	1,9	5	1	5	5	2	4
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	936	1,9	5	2	4	1	4	5
H2301	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie chimique	179	1,8	5	4	3	2	5	2
K2111	Formateur / Formatrice	179	1,8	5	5	2	2	1	2
F1101	Architecte	31	1,8	5	5	1	2	1	2
K2104	Surveillant / Surveillante en milieu scolaire	283	1,8	5	2	2	1	1	3
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	256	1,8	5	3	2	1	4	3
I1401	Technicien / Technicienne de maintenance en informatique	62	1,7	5	3	1	1	2	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

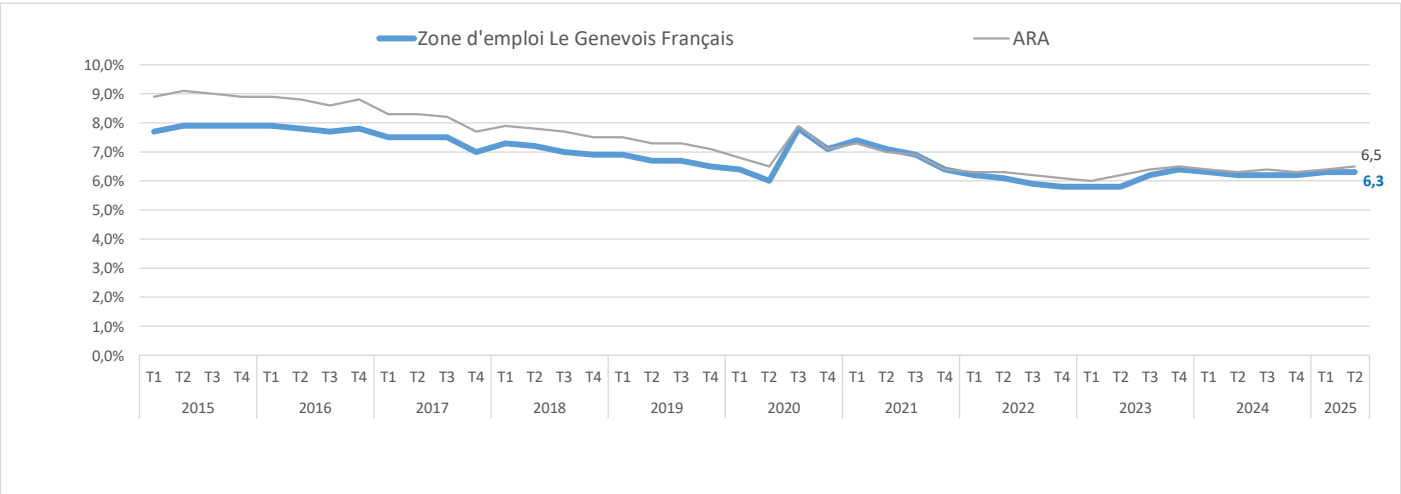
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



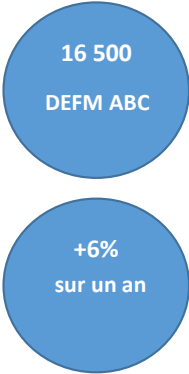
\*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

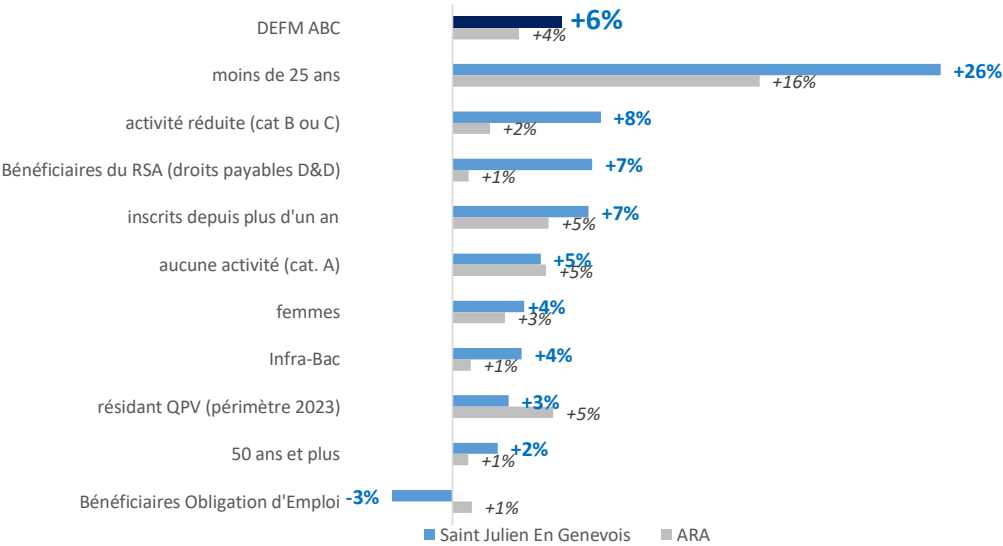
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d’emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

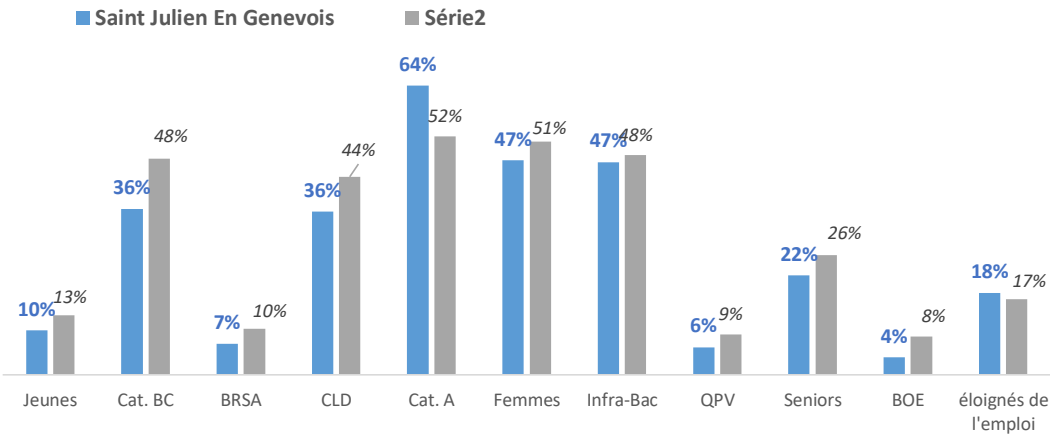


	Saint Julien En Genevois			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	16 475	100%	+6%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 611	10%	+26%	13%	+16%
activité réduite (cat B ou C)	6 000	36%	+8%	48%	+2%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 132	7%	+7%	10%	+1%
inscrits depuis plus d'un an	5 917	36%	+7%	44%	+5%
aucune activité (cat. A)	10 475	64%	+5%	52%	+5%
femmes	7 766	47%	+4%	51%	+3%
Infra-Bac	7 700	47%	+4%	48%	+1%
résidant QPV (périmètre 2023)	1 001	6%	+3%	9%	+5%
50 ans et plus	3 595	22%	+2%	26%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	635	4%	-3%	8%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	2 969	18%	nd	17%	nd

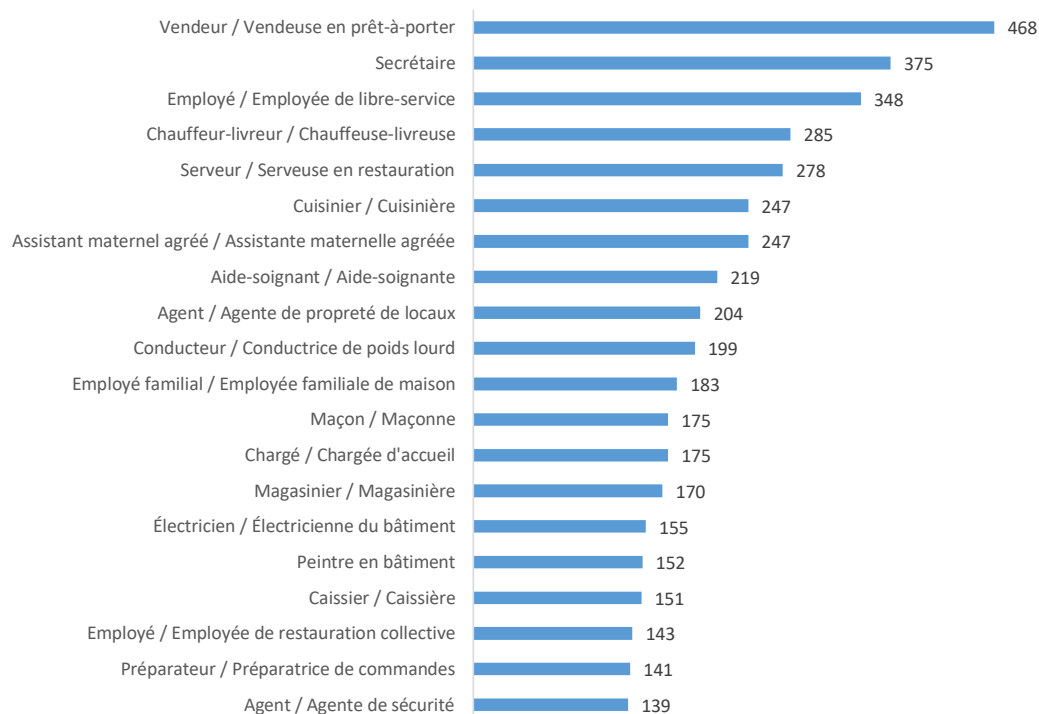
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



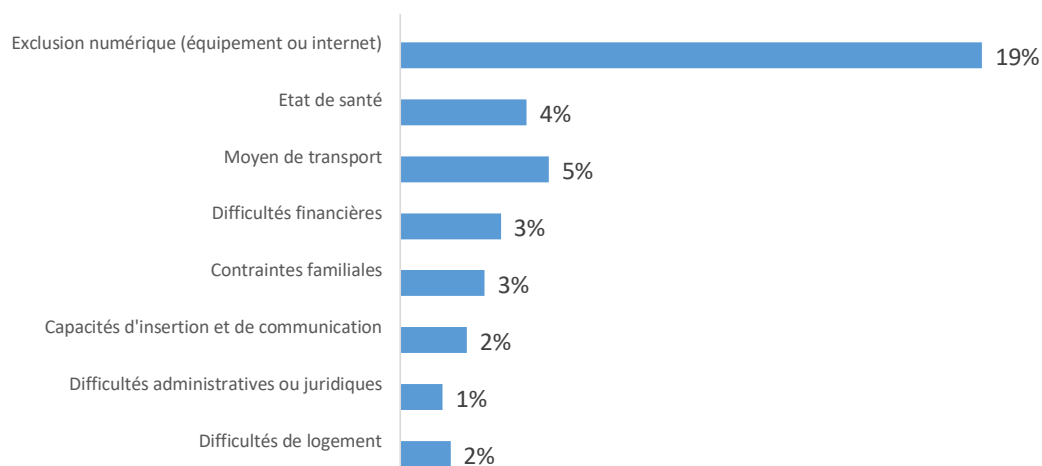
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



26%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



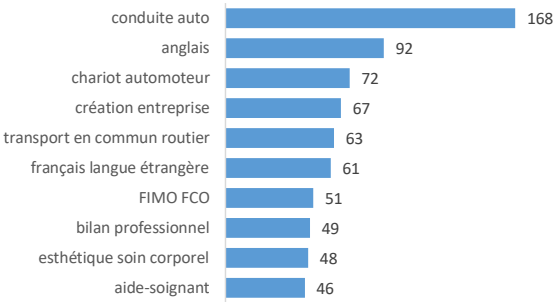
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	387	19%	16%
AFPR-POEI	195	10%	13%
AIF	87	4%	4%
POEC	13	1%	1%
CPF AUTONOME	1 079	54%	52%
Conseil Régional	104	5%	7%
AUTRES	133	7%	7%
TOTAL	1 998	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	285	14%	10%
50 ans et plus	266	13%	22%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	108	5%	4%
Infra-Bac	925	46%	47%
Femmes	1 004	50%	47%
BRSA (payable, droits et devoirs)	168	8%	7%
résidant QPV (périmètre 2023)	142	7%	6%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	168	8%
anglais	92	5%
chariot automoteur	72	4%
création entreprise	67	3%
transport en commun routier	63	3%
français langue étrangère	61	3%
FIMO FCO	51	3%
bilan professionnel	49	2%
esthétique soin corporel	48	2%
aide-soignant	46	2%

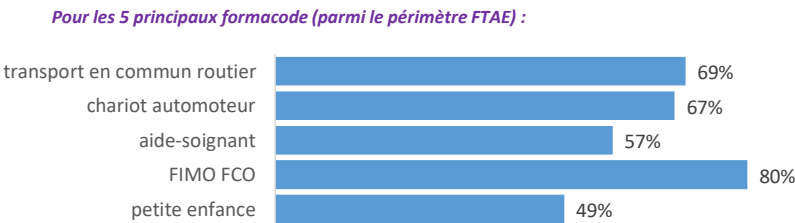
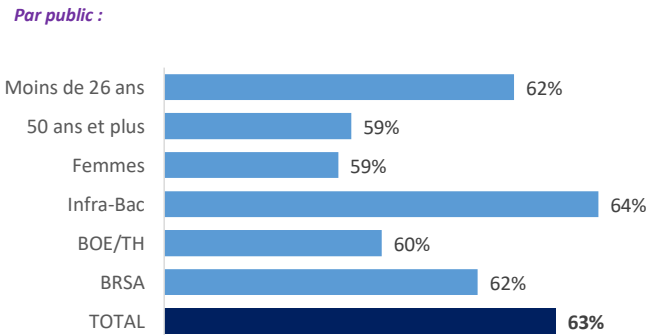
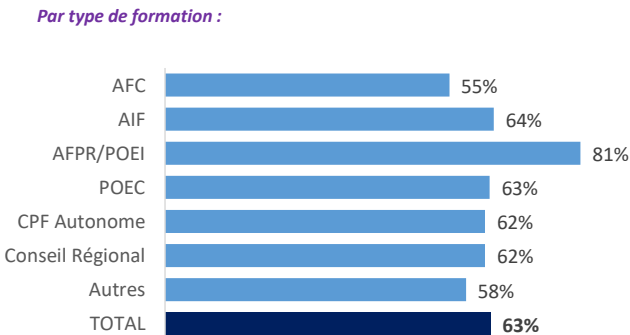


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

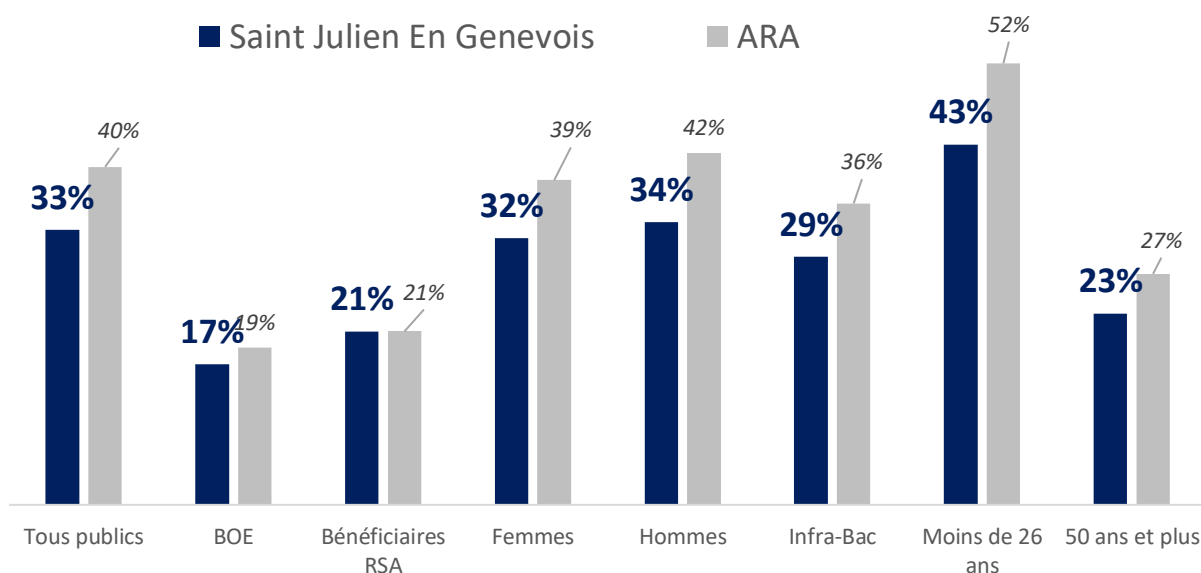
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

**40%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.